

République d’Haïti

**Projet d’amélioration de l’accès aux services sociaux et à l’emploi au profit des personnes handicapées**

MINISTÈRE DE L’INTÉRIEUR ET DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES(MICT)

BUREAU DU SECRETAIRE D’ETAT A L’INTEGRATION DES PERSONNES HANDICAPEES (BSEIPH)

**Termes de référence**

**Etude sur les opportunités de formation et d’emploi au profit des personnes handicapées**

**I. Contexte**

La Banque Mondiale, grâce à des fonds fiduciaires du Japon et en accord avec le BSEIPH, finance un nouveau projet intitulé « Projet d’amélioration de l’accès aux services sociaux et à l’emploi au profit des personnes handicapées ». L’objectif du Projet est d'accroître l'accès des personnes handicapées aux services sociaux et à l’emploi. En ce sens, ce projet devrait toucher d’ici la fin de sa mise en œuvre en juin 2020 un certain nombre de personnes handicapées à travers diverses actions dont l’établissement d’un registre national pour personnes handicapées et le renforcement du Service de Placement pour personnes handicapées.

Le Projet comporte trois (3) composantes : (1) : Enregistrement des personnes handicapées ; (2) Test et promotion d’un modèle pour augmenter l’accès à l’emploi des personnes handicapées ; et (3) Gestion de Projet, suivi & évaluation, et diffusion des connaissances.

Pour initier les démarches visant à créer ce modèle devant favoriser l’augmentation de l’accès à l’emploi et plus largement du taux d’occupation des personnes handicapées, le BSEIPH dans le cadre de la mise en œuvre du Projet, veut recruter une firme de consultation ou un consultant pour conduire une étude de marché sur les filières de formation pour lesquelles une demande soutenue existe et les secteurs ayant des opportunités d’emploi tout en proposant une esquisse de stratégie favorisant l’emploi des personnes handicapées. Les présents termes de référence fixent et définissent les missions, tâches et une esquisse méthodologique pour la réalisation de cette étude.

**II. Objectifs de l’étude**

**Général :**

* Identifier et analyser les filières porteuses en termes d’opportunités d’embauche et de carrière aussi bien que les opportunités de formations de courte durée en relation à ces domaines au niveau national de manière à proposer un plan global de capacitation et de préparation à l’emploi pour les personnes handicapées.

**Spécifiques :**

* Réaliser une cartographie du marché en terme d’opportunités d’embauche et de formations corollaires.
* Evaluer le degré d’acceptabilité/acceptation des personnes handicapées au niveau de ces filières et proposer une stratégie visant à le faire augmenter.
* Evaluer les contraintes et défis à relever afin de permettre à des personnes handicapées d’intégrer ces filières et proposer une stratégie visant à l’embauche suite à des formations de courte durée.

**IV. Activités à réaliser**

* Enquête auprès des associations de patrons et des corporations de métiers ;
* Mapping des écoles techniques et vocationnelles dans la région métropolitaine de Port-au-Prince, au Cap-Haïtien et aux Cayes ;
* Enquête auprès des écoles techniques sur les filières de formation offertes et celles dont les apprenants sont plus susceptibles de trouver un emploi après la formation ;
* Relevé des espaces de publication des offres d’emploi au niveau national ;
* Analyse d’un échantillon d’offres d’emploi pour identifier les filières qui recrutent et les mentions d’ouverture aux personnes handicapées ;
* Les filières de formations courtes qui conduisent à la mise en place d’entreprises et d’autres activités génératrices de revenus.

**V. Livrables attendus**

Un rapport contenant :

* Une liste annotée de filières de formation à fort potentiel d’emploi ;
* Une liste de formations ouvrant la voie à la création de PME et d’autres activités génératrices de revenus ;
* Un mapping des écoles techniques et vocationnelles pouvant fournir les services de formation nécessaires ;
* Un mapping des entreprises évoluant dans les secteurs susceptibles de recruter les personnes handicapées qui seront formées ;
* Une esquisse de stratégie de mise en relation des personnes handicapées et des entreprises.

**VI. Qualifications et aptitudes requises**

Le consultant ou l’équipe de consultants qualifié pour mener cette étude devra avoir les qualifications suivantes :

1. Un diplôme universitaire (maîtrise minimum) en administration, économie, gestion de projet, sciences sociales ou autre discipline connexe.
2. Un minimum de cinq (5) ans d’expérience dans la conduite des études dans le domaine de l’insertion sociale et économique.
3. Une connaissance du milieu rural haïtien et des problématiques de développement.
4. Une bonne connaissance des politiques et stratégies de développement du pays, notamment dans le domaine du handicap, de la protection sociale, de l’industrie, du commerce et de l’entreprenariat.
5. Une bonne capacité synthétique de présentation des résultats utilisables par les décideurs.
6. Une bonne expérience et capacité à travailler dans un environnement multiculturel et avec différents partenaires.
7. Une bonne capacité à mobiliser des ressources capables de faciliter le travail au sein du secteur de la formation technique et du secteur patronal.
8. Une excellente capacité à travailler sous pression et à assumer d’importantes responsabilités.
9. Une bonne capacité à travailler en équipe et à coordonner de larges équipes en toute autonomie.
10. Une excellente maîtrise des outils de gestion de projet et des outils informatiques.
11. Une parfaite connaissance écrite et orale du créole et du français.
12. Une disponibilité à voyager à travers le pays.

**VII. Durée**

La durée accordée pour la réalisation de cette étude est de 45 jours de travail. Cette durée comprend les enquêtes de terrain et la rédaction du rapport.

**Les candidats (es) devront soumettre un dossier comportant les pièces suivantes :**

1. Une lettre d’intention ;
2. Une offre technique ;
3. Une offre financière ;
4. Le(s) curriculum vitae du consultant ou de l’équipe de consultation ;
5. Le dossier fiscal et légal à jour s’il s’agit d’une firme ;
6. Toutes autres pièces jugées importantes.

Les intéressés (es) sont priés (es) de faire parvenir leur dossier à l’adresse électronique suivante : [info@seiph.gouv.ht](mailto:info@seiph.gouv.ht), ou le déposer à l’adresse du BSEIPH sis au # 13-Bis, rue Senghor, Nazon, pendant les jours ouvrables (du lundi au vendredi de 09h00 à 15h30) au plus tard le 9 août 2019.